

**ACORDO DE RESULTADOS CELEBRADO ENTRE O PREFEITO DE OSASCO E A SECRETARIA DA CULTURA DE OSASCO, COM A INTERVENIÊNCIA DA SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DE OSASCO**

A **Prefeitura de Osasco**, representada pelo **Prefeito Municipal**, Sr. Jorge Lapas, tendo como interveniente a **Secretaria de Planejamento e Gestão de Osasco – SEPLAG**, representada pela Secretária Sra. Dulce Helena Cazzuni, doravante denominados **ACORDANTES**, e a **Secretaria da Cultura de Osasco**, representada pelo Secretário Sr. Fabio Yamato, doravante denominado **ACORDADO**, ajustam entre si o presente **ACORDO DE RESULTADOS**, mediante as seguintes cláusulas e condições:

**CLÁUSULA PRIMEIRA – DO OBJETO E DA FINALIDADE**

O presente Acordo tem por objeto a pactuação dos resultados previstos no Planejamento Estratégico da Prefeitura de Osasco 2014-2017 e no Plano Plurianual 2014-2017. Todos estes documentos refletem o planejamento estratégico e a organização dos recursos e esforços da administração pública municipal e da sociedade em direção a uma visão de futuro para a cidade de Osasco.

Constituem-se objeto de pactuação:

- a) Comprometimento com o alcance dos objetivos estratégicos;
- b) Comprometimento com as prioridades de governo;
- c) Execução dos projetos estratégicos;

Todos estes objetos de pactuação se encontram detalhados nos ANEXOS deste instrumento.

**CLÁUSULA SEGUNDA – DAS OBRIGAÇÕES DO ACORDADO**

De acordo com o presente instrumento, obriga-se o ACORDADO a:

- I. Alcançar os resultados pactuados e executar as prioridades de governo e projetos estratégicos previstos neste Acordo de Resultados e detalhados nos ANEXOS;

- II. Utilizar os recursos previstos no PPA 2014-2017 para o cumprimento dos objetivos e resultados pactuados neste Acordo de Resultados;
- III. Participar de reuniões e salas de situação convocadas pelo **Prefeito** e/ou pela **SEPLAG**;
- IV. Alimentar o Sistema **MONITORA OSASCO** elaborado com a finalidade de monitorar as iniciativas constantes neste Acordo de Resultados;
- V. Fornecer planilhas gerenciais e relatórios de execução a respeito dos projetos estratégicos ao **Prefeito** e à **SEPLAG**;
- VI. Garantir a precisão e a veracidade das informações apresentadas, especialmente nos indicadores de desempenho, planilhas gerenciais e relatórios de execução;
- VII. Identificar e sinalizar processos críticos, riscos e restrições que inibam o avanço dos objetivos, indicadores, prioridades e projetos estratégicos pactuados neste instrumento;
- VIII. Prestar as informações adicionais solicitadas pelo **Prefeito** e pela **SEPLAG** e disponibilizar documentos que comprovem as mesmas quando necessário.

### **CLÁUSULA TERCEIRA – DAS OBRIGAÇÕES DOS ACORDANTES**

As obrigações do ACORDANTE, **Prefeito de Osasco**, nesse Acordo de Resultados são delegadas à **Secretaria de Planejamento e Gestão de Osasco – SEPLAG**.

De acordo com o presente instrumento, cabe aos ACORDANTES:

- I. Supervisionar e monitorar a execução deste Acordo de Resultados;
- II. Aprovar a conformidade e adequação técnicas das eventuais alterações no Acordo de Resultados;
- III. Subsidiar a elaboração de planilhas gerenciais e relatórios de execução a partir de dados fornecidos pelo ACORDADO;
- IV. Convocar, organizar e realizar reuniões e salas de situação para acompanhamento dos resultados previstos neste instrumento;
- V. Estabelecer, com ao acordado, metas exequíveis e alinhadas com os produtos pactuados;
- VI. Garantir a presença e participação de representantes da equipe da **SEPLAG**, especialmente do Departamento de Gestão, Acompanhamento de Resultados e Orçamento Público e do Departamento de Fortalecimento Institucional, nas reuniões e salas de situação a serem realizadas com o ACORDADO.

#### **CLÁUSULA QUARTA - DOS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS E FINANCEIROS**

Os recursos orçamentários e financeiros necessários ao cumprimento do presente Acordo de Resultados estão estabelecidos pelo Plano Plurianual de Osasco 2014-2017 e nas respectivas Leis Orçamentárias Anuais.

#### **CLÁUSULA QUINTA – DO MONITORAMENTO E DA AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS**

O monitoramento do desempenho do **ACORDADO** será feito por meio de encontros entre os signatários do presente acordo e pela equipe dos seguintes departamentos da **SEPLAG**:

- I. Departamento de Planejamento Estratégico;
- II. Departamento de Gestão, Acompanhamento de Resultados e Orçamento Público;
- III. Departamento de Fortalecimento Institucional;
- IV. Departamento de Estudos e Pesquisas, Indicadores e Sistemas Informatizados

Além disso, a depender da etapa de monitoramento e avaliação a ser analisada, se prevê a participação de outras Secretarias relacionadas ao tema objeto da discussão. No caso de projetos estratégicos que envolvam obras de construção, reforma, ou ampliação, as fases de projeto até a conclusão da obra estarão sob a responsabilidade da Secretaria de Serviços e Obras.

De forma a subsidiar os encontros, também serão utilizadas informações do Sistema **MONITORA OSASCO**, de planilhas gerenciais e relatórios de execução.

#### **CLÁUSULA SEXTA – DA VIGÊNCIA, PRORROGAÇÃO E REVISÃO**

O presente Acordo de Resultados tem validade de 2014-2016 e é recomendável para os 12 meses posteriores a este período (2017). O ACORDO vigorará a partir da data de sua assinatura. Se necessária, a revisão do Acordo de Resultados será anual, podendo ocorrer em menor prazo, quando constatada a necessidade pelas partes.

A necessidade de revisão do Acordo de Resultados deverá ser especialmente avaliada nas seguintes hipóteses:

- I. Expressa recomendação para sua revisão pelo Prefeito;
- II. Surgimento de novas políticas governamentais que inviabilizem a execução do Acordo de Resultados nas condições pactuadas;
- III. Alterações relevantes de ordem orçamentário-financeira, principalmente na hipótese de contingenciamento motivado por alterações do quadro macroeconômico.
- IV. Fatores críticos externos que impeçam, atrasem ou modifiquem os projetos, como aprovação de financiamento em outras instâncias, licenciamento por órgãos ou agências reguladoras entre outros.

Osasco, 04 de fevereiro de 2014.

**Jorge Lapas**

Prefeito do Município de Osasco

**Fábio Yamato**

Secretário da Cultura de Osasco

**Dulce Helena Cazzuni**

Secretária de Planejamento de Gestão de Osasco

## ANEXO I

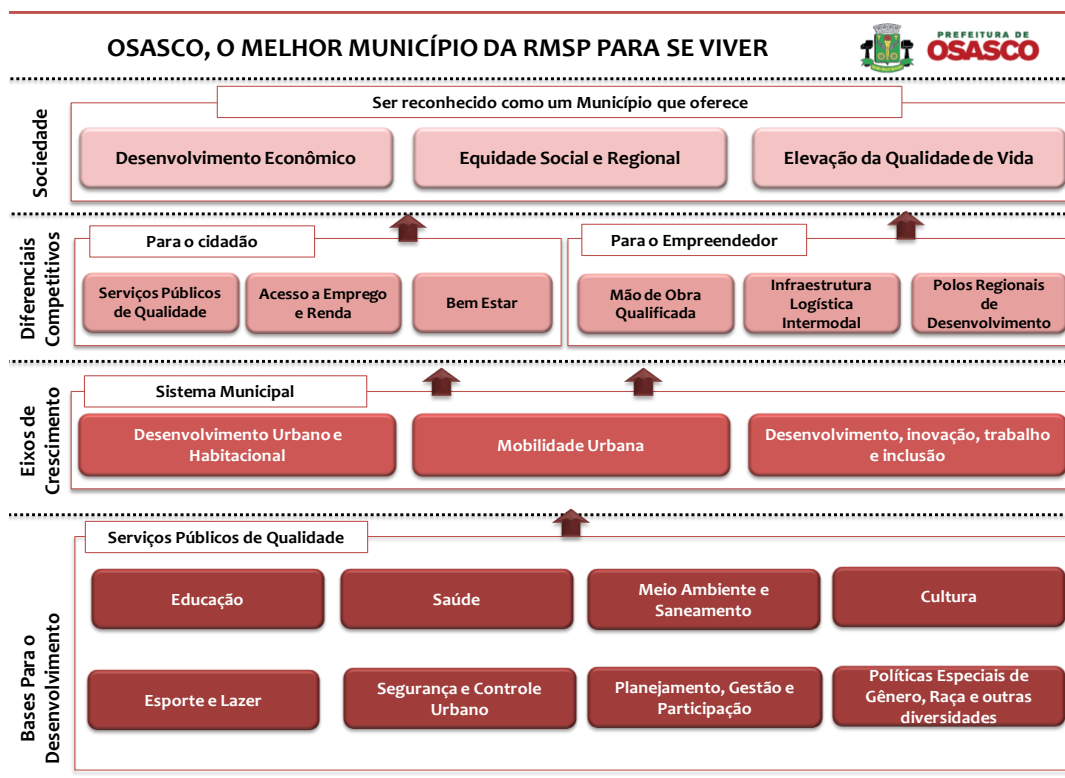
### DETALHAMENTO DOS OBJETIVOS, PRIORIDADES, PROJETOS ESTRATÉGICOS E INDICADORES DE DESEMPENHO

A seguir serão apresentados o mapa estratégico, os objetivos estratégicos, as prioridades de governo, os projetos estratégicos e os indicadores de desempenho da Secretaria da Cultura de Osasco que balizam o presente Acordo de Resultados.

#### 1.1 – Mapa estratégico da Prefeitura de Osasco

O Mapa Estratégico da Prefeitura de Osasco 2014-2017 (Figura 1) é uma agenda comum que envolve responsabilidades para as equipes de todos os órgãos do poder executivo municipal. Foram constituídos a partir de uma visão de futuro para a cidade focada nos seguintes atributos: desenvolvimento econômico; equidade social e regional e elevação da qualidade de vida da população. No Mapa está representada a relação entre os eixos temáticos, objeto dos acordos de resultado e a visão de futuro almejada para a cidade.

**Figura 1 – Mapa Estratégico da Prefeitura de Osasco/SP**



Fonte: PMO

## 1.2 – INICIATIVAS ESTRATÉGICAS DA SECRETARIA DA CULTURA DE OSASCO

A Secretaria de Cultura de Osasco participa do Mapa Estratégico da Prefeitura 2014-2017 a partir do eixo **Cultura**. O presente Acordo de Resultados prevê o comprometimento do ACORDADO para alcançar os objetivos descritos no Quadro Estratégico (Quadro 1) a seguir e detalhados ao longo deste anexo.

Os **objetivos estratégicos** são o centro do planejamento estratégico e direcionam o desempenho organizacional uma vez que representam o resultado que se pretende alcançar durante esta gestão, dentro de cada eixo do Mapa Estratégico. Para alcançar os objetivos foram definidas as **prioridades de governo**, que, por sua vez, são desdobradas em um conjunto de **projetos estratégicos**. O alcance dos objetivos estratégicos é mensurado através dos **indicadores**, que permitem acompanhar o alcance das metas, identificar avanços, melhorias de qualidade, correção de problemas, necessidades de mudança etc.

**Quadro 1 – Quadro estratégico da Secretaria da Cultura de Osasco – 2014-2017**

INDICADOR	OBJETIVO ESTRATEGICO	PRIORIDADE	PROJETO ESTRATEGICO	
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>Replicabilidade Cultural</b> (proporção de regiões do OP com mais de um evento cultural ocorrido)</li> <li>■ <b>Índice de Descentralização das ações de cultura</b> (proporção de ações culturais ocorridas na periferia em relação ao total).</li> </ul>	<b>Garantir acesso descentralizado aos eventos culturais.</b>	Promover Oficinas Culturais no Bairro.	Oficinas Cultura na Veia	
		Realizar Projeto Arte no Bairro	Projeto Arte no Bairro.	
		Virada Cultural em Osasco.	Virada Cultural.	
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>Espaço Otimizado</b> (Novas ações de otimização nos espaços culturais).</li> <li>■ <b>Índice de percepção da aderência da nova ação de otimização nos espaços culturais.</b></li> <li>■ <b>Resgate Histórico</b> (número de ações realizadas).</li> <li>■ <b>Incentivo à Produção Cultural</b> (número de ações realizadas).</li> <li>■ <b>Novos Equipamentos de Cultura</b></li> </ul>	<b>Ampliar a oferta de equipamentos e serviços culturais.</b>	Revisão da atuação das bibliotecas ramais, transformando-as em pontos de cultura.	Modernizar as bibliotecas Públicas por meio de informatização, reestruturação física, atualização de acervo.	
		Ampliar a oferta de ações e serviços culturais	Carnaval	
			Osasco Radical	
			Festa Japan Matsuri Sob responsabilidade de iniciativa privada	
			Festa Nordestina Sob responsabilidade da SEREL	
			Festa das Nações Sob responsabilidade da SEREL e SRI	
			Ações culturais no Empreendimento - Miguel Costa - MCMV	
			Ações culturais no centro comunitário da Obra de infraestrutura Rochdale – PAC II	

INDICADOR	OBJETIVO ESTRATEGICO	PRIORIDADE	PROJETO ESTRATEGICO
			Ações culturais no CEU das Artes - 1º de maio
			Ações culturais na Urbanização Jd. Santa Rita – PAC II
		Reformulação e organização do Conservatório Villa Lobos.	Reformulação do Conservatório Villa Lobos Sob responsabilidade da SEPLAG.
		Valorizar o Patrimônio Histórico da Cidade (trabalhador, imigração, Dimitri, emancipadores etc.).	Memorial do Patrimônio Histórico da Cidade.
			Festa das Nações Sob responsabilidade da SRI e SEREL.
			Valorização da história do Dimitri
			Produção de documentário sobre a história do Dimitri
			Reformulação do museu temático em “Casa do Dimitri”
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>Captação de recursos via SMC</b> (Proporção do recurso externo em relação ao orçamento executado).</li> <li>■ <b>Número de Projetos Aceitos.</b></li> </ul>	<b>Construir o Sistema Municipal de Cultura nos moldes estabelecidos pelo Sistema Nacional de Cultura.</b>	Estabelecer as novas metas sobre políticas públicas no âmbito local, contempladas no desenvolvimento da Conferência Municipal.	Consolidar o Sistema Municipal de Cultura nos moldes estabelecidos pelo Sistema Nacional de Cultura.
			Estruturar ações culturais com os municípios do Consórcio Regional

### 1.2.1 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Os objetivos estratégicos são a base do planejamento estratégico e definem “o que deve ser feito” para Osasco se tornar o melhor município da RMSP para se viver. Abaixo são apresentadas a descrição dos objetivos estratégicos Secretaria de Cultura (Quadro 2) e seus respectivos escopos.

**Quadro 2 – Descrição dos objetivos estratégicos e escopos**

EIXO	OBJETIVOS	ESCOPO
Cultura	Garantir acesso descentralizado aos eventos culturais.	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Fazer uso dos equipamentos já existentes na periferia, repensando-os e readequando-os.</li> <li>■ Estabelecer melhor comunicação e relação com a população da cidade, garantindo a continuidade das ações e valorizando a cultura local.</li> <li>■ Mobilizar a comunidade e ampliar as parcerias para lidar de forma criativa com a falta de recursos.</li> </ul>
Cultura	Ampliar a oferta de equipamentos e serviços culturais.	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Otimizar os espaços já existentes para novos usos.</li> <li>■ Viabilizar estruturas para promoção do resgate histórico da cidade.</li> <li>■ Identificar e valorizar a produção cultural local.</li> </ul>
Cultura	Construir o Sistema Municipal de Cultura nos moldes estabelecidos pelo Sistema Nacional de Cultura.	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Adequar-se à diretriz do Sistema Nacional de Cultura.</li> <li>■ Estabelecer um planejamento da postura municipal nas questões culturais no município, no médio e longo prazo.</li> <li>■ Rever rotinas e normas de modo a garantir o funcionamento adequado dos equipamentos conforme suas especificidades.</li> </ul>

**1.2.2 INDICADORES DE DESEMPENHO**

Os indicadores são mecanismos para avaliar se os objetivos estratégicos estão sendo atingidos, ou seja, é o “como medimos”, sendo assim uma ferramenta importante para monitorar em que posição estamos em relação aos objetivos propostos, sugerindo os ajustes necessários para o processo de tomada de decisão.

Para garantir o monitoramento do desempenho, optou-se por definir metas anuais para cada indicador, de acordo com o andamento dos objetivos. O Quadro 3 apresenta os indicadores da Secretaria de Cultura com os objetivos que mensura e suas metas para os anos 2014-2017:

**Quadro 3 – Indicadores de Desempenho**

OBJETIVOS	INDICADOR	META 2014	META 2015	META 2016	META 2017
Garantir acesso descentralizado aos eventos culturais.	Replicabilidade Cultural	04	08	13	19
	Índice de Descentralização das ações de cultura.	44,4	46,4	51,0	53,0
Ampliar a oferta de equipamentos e serviços culturais.	Novos Equipamentos de Cultura	1	3	1	0
	Novas ações de otimização nos espaços	21	33	45	57
	Índice de percepção da aderência da nova ação de otimização nos espaços culturais.	Média	Média	Alta	Alta
	Resgate Histórico	5	7	7	7
	Incentivo à Produção Cultural.	170	170	176	182
Construir o Sistema Municipal de Cultura nos moldes estabelecidos pelo Sistema Nacional de Cultura.	Captação de recursos via SMC.	20	30	40	50
	Número de Projetos Aceitos.	1	2	3	3

### 1.3 PROJETOS ESTRATÉGICOS

Os projetos estratégicos dizem “como faremos” para alcançar os objetivos estratégicos a que se refere o planejamento estratégico. Cada projeto possui um propósito e um resultado esperado. O Quadro 4 demonstra os projetos estratégicos sob responsabilidade da Secretaria de Cultura, assim como seus propósitos e resultados esperados. Alguns deles já foram concluídos ou são ações contínuas que estão em execução. Em ambos os casos pode-se observar esta situação em marcação específica.

**Quadro 4 – Projetos Estratégicos**

PROJETO	PROPÓSITO	RESULTADO ESPERADO
Oficinas Cultura na Veia	Ações culturais que valorizem o local, propiciando para a comunidade o acesso à arte e à cultura, de maneira interativa, e ao mesmo tempo possibilitando aos artistas da cidade a aproximação com público.	Participação de 200 pessoas/ano em Oficinas, que também valorizem a produção local.  <b>Projeto em execução</b>
Virada Cultural	Evento que se desenvolve na cidade durante 24 horas ininterruptas de atrações dos mais variados tipos, como espetáculos musicais, peças de teatro, exposições de arte e história.	Público: pessoas 2014: 30.000 2015: 35.000 2016: 40.000 2017: 45.000  <b>Projeto em execução</b>
Modernizar as bibliotecas Públicas por meio de informatização, reestruturação física e atualização de acervo.	Transformar as bibliotecas em pontos de cultura por meio da informatização, reestruturação física e atualização de acervo,	3 bibliotecas  <b>Projeto em execução</b>
Projeto Arte no Bairro.	Produção de até 20 eventos com apresentações de grupos musicais, teatrais e circenses, interagindo com a comunidade do bairro. Replicabilidade semestral.	Público: 400 pessoas/evento. Permite ao artista local popularizar o seu trabalho, além de promover a integração dos moradores do bairro).  <b>Projeto em execução</b>
Consolidar o Sistema Municipal de Cultura nos moldes estabelecidos pelo Sistema Nacional de Cultura.	Estabelecer as novas metas sobre políticas públicas no âmbito local, contempladas no desenvolvimento da Conferência Municipal.	Sistema Municipal de Cultura vigente e aprovado.  <b>Projeto em execução</b>

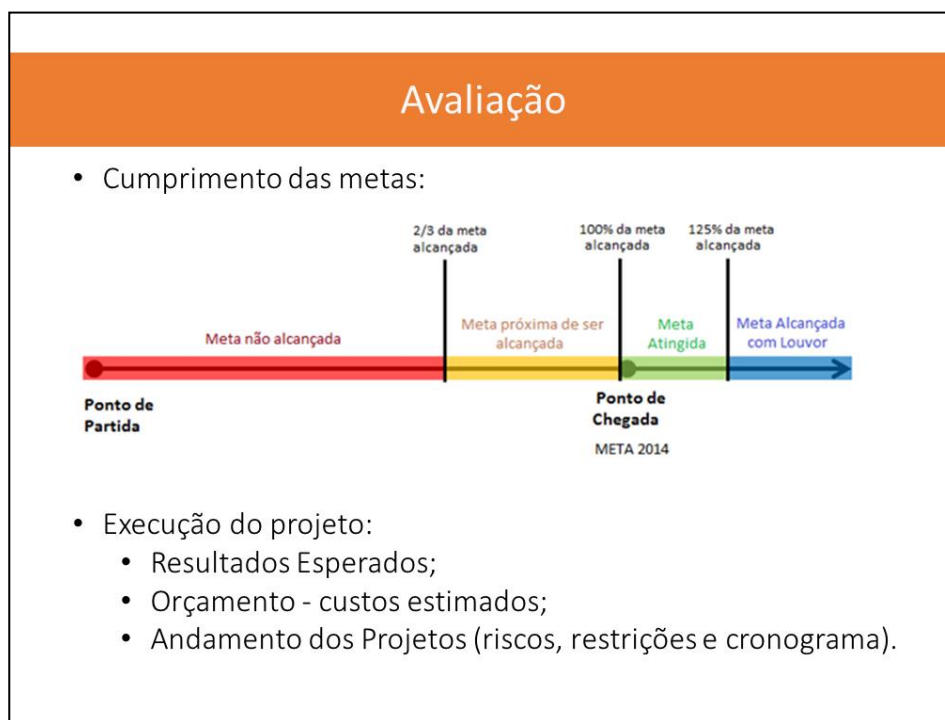
PROJETO	PROPÓSITO	RESULTADO ESPERADO
Plano Municipal de Cultura.	Estabelecer diretrizes, objetivos, ações e metas para o desenvolvimento da cultura em Osasco.	Plano vigente e aprovado.  Projeto em execução
Feira de artes e artesanato	Realização da Feira de Artes e Artesanato, com aquisição de equipamentos técnicos para sua execução, os quais ao final do projeto serão destinados ao Espaço Cultural Escola de Artes César Antonio Salvi, local que sediará a sua execução.	Público estimado de 8.000 pessoas.  Projeto executado! 
Festa Japan Matsuri	Festival de Cultura Japonesa, envolve atividades culturais, exposições, gastronomia e as atrações do Festival da Cultura Japonesa de Osasco, o maior evento do gênero na cidade de Osasco e toda região.	Público estimado de 25.000 pessoas.  Projeto em execução
Carnaval	Bloco de rua, escolas de samba, trio elétrico e baile de carnaval	Público estimado de 5.000 pessoas.  Projeto em execução
Osasco Radical	Consolidar e fortalecer a política pública cultural, oferecendo entretenimento e participação tanto nos esportes quanto simultaneamente atividades artística cultural. As atividades são gratuitas e podem ser realizadas por adultos e crianças a partir de 5 anos de idade.	500 presentes totalizando aproximadamente 1.600 pessoas transeuntes.  Projeto em execução
Osasco Rock Fest	Festival solidário de Rock realizado no município.	Expectativa de 10 mil pessoas.
Valorização da história do Dimitri	Ação nas escolas: distribuição de kits e ações de teatro na rede municipal	60 escolas da rede municipal.  Projeto em execução
Produção de documentário sobre a história do Dimitri	Apoio para produção de documentário, garantindo disseminação da história e trajetória de vida do Dimitri	Documentário realizado e divulgado.  Projeto em execução
Reformulação do museu temático em "Casa do Dimitri"	Transformar o Museu Municipal na "Casa do Dimitri", com tombamento oficial	Tombamento histórico da Casa do Dimitri
Estruturar ações culturais com os municípios do Consórcio Regional	Estruturar, com os municípios do Consórcio Regional, ações culturais vislumbrando alcançar os objetivos estabelecidos pela Secretaria Municipal da Cultura	Realizar ao menos uma ação articulada entre os municípios da região; ampliar os recursos captados pela Secretaria Municipal da Cultura.  Projeto em execução

PROJETO	PROPÓSITO	RESULTADO ESPERADO
Memorial do Patrimônio Histórico da Cidade.	Criação do Memorial do Patrimônio Histórico da Cidade (Museu do Trabalhador).	Memorial do Patrimônio Histórico da Cidade.  <b>Projeto em execução</b>
Ações culturais no Empreendimento - Miguel Costa - MCMV	Ações culturais realizadas no Centro comunitário a ser construído no Empreendimento - Miguel Costa - MCMV	<i>(projeto de ocupação do espaço ainda não definido)</i>
Ações culturais no centro comunitário da Obra de infraestrutura Rochdale – PAC II	Ações culturais realizadas no centro comunitário a ser construído na Obra de infraestrutura Rochdale – PAC II	<i>(projeto de ocupação do espaço ainda não definido)</i>
Ações culturais no CEU das Artes - 1º de maio	Ações culturais realizadas no Centro de Artes e Esportes Unificado – CEU, equipamento público estruturado para integrar atividades e serviços culturais, práticas esportivas e de lazer, formação e qualificação para o mercado de trabalho, serviços socioassistenciais, políticas de prevenção à violência e inclusão digital	<i>(projeto de ocupação do espaço ainda não definido)</i>
Ações culturais na Urbanização Jd. Santa Rita – PAC II	Ações culturais realizadas no Centro de Artes construído na Urbanização Jd. Santa Rita – PAC II	<i>(projeto de ocupação do espaço ainda não definido)</i>

## ANEXO II Critérios de avaliação

Para possibilitar uma análise dos resultados alcançados, assim como o acompanhamento contínuo da evolução dos objetivos e projetos estratégicos, será realizada – semestralmente – uma avaliação de como a execução das políticas públicas se apresentam em relação aos instrumentos do planejamento estratégico.

Serão avaliados o conjunto de **indicadores** – de acordo com suas metas – e os **projetos**, a partir do atingimento de seus resultados esperados, seu andamento e execução orçamentária. A avaliação dos indicadores se dará a partir da diferença entre a meta alcançada e a meta estipulada para o exercício. Já os projetos sofrerão uma análise em relação ao que se pretendia atingir no período em questão (resultado esperado); ao quanto o projeto cumpriu o cronograma e passou ileso a riscos e restrições durante a sua execução (andamento); e do cumprimento da programação de gastos para o período de avaliação (execução orçamentária).



Serão publicados, ao longo da execução do presente ACORDO DE RESULTADOS, relatórios com os resultados preliminares do andamento dos projetos estratégicos bem como dos indicadores de desempenho. Adicionalmente, serão disponibilizados relatórios de avaliação da estratégia, contendo informações analíticas sobre o andamento do presente ACORDO DE RESULTADOS.